

WdF

Einkommenserhebung 2015
für das Jahr 2014

Pressekonferenz am 21.4.2015

Untersuchungsdesign

- Auftraggeber: WdF
- Methode: Schriftliche Befragung (Rücksendung an Notar Dr. Werner Altmann)
- Grundgesamtheit WdF-Mitglieder
- Stichprobe: n=513
- Inhalte: Einkommen der Führungskräfte
- Feldarbeit: 23. Februar bis 23. März 2015
- Institut: TRICONSULT Wirtschaftsanalytische Forschung GmbH
1080 Wien; Lange Gasse 30
- Projektleitung: Felix Josef

Struktur der Befragten

Persönliche Daten (n=513)

GESCHLECHT

Männlich	90%
Weiblich	10%

ALTER

Bis 39 Jahre	13%
40 bis 44 Jahre	12%
45 bis 49 Jahre	24%
50 bis 54 Jahre	23%
55 bis 59 Jahre	18%
60 Jahre u.ä.	12%

AUSBILDUNG

Pflichtschule	1%
Lehre	7%
Matura	20%
Fachhochschule	13%
Universität	59%

AUSBILDUNGSSCHWERPUNKT

Wirtschaftlich	55%
Technisch	29%
Juristisch	7%
Naturwissenschaftlich	5%
Anderes	4%

ZUSATZAUSBILDUNG

Ja, MBA	14%
Ja, andere	13%
Nein	73%

Struktur der Befragten

Persönliche Daten (n=513)

FÜHRUNGSEBENE

F1: Generaldirektor	5%
F1: Gesellschafter	12%
F1: Vorstandsmitglied	6%
F1: Geschäftsführer	17%
F1: Mitglied d. Geschäftsleitung	18%
F1: Anderes	2%
F2: Bereichs- / Hauptabteilungsleiter	26%
F2: Anderes	6%
F3: Abteilungsleiter (Stellvertreter)	8%
F3: Anderes	1%

TÄTIGKEITSBEREICH

Unternehmensleitung	46%
Marketing/ Werbung	2%
PR/ Kommunikation	1%
Verkauf/ Vertrieb	15%
Einkauf/ Beschaffung	4%
Produktmanagement	2%
Finanz- / Rechnungswesen	10%
Controlling	4%
Verwaltung/ Recht	3%
Personal/ Ausbildung	4%
Produktion/ Fertigung	4%
Forschung/ Entwicklung	2%
IT	2%
Logistik/ Materialwirtschaft	2%
Qualitätsmanagement	1%

Struktur der Befragten

Persönliche Daten (n=513)

STANDORT

Wien	32%
Niederösterreich	14%
Burgenland	2%
Oberösterreich	15%
Steiermark	17%
Kärnten	5%
Salzburg	6%
Tirol	5%
Vorarlberg	4%

WIRTSCHAFTSZWEIG

Industrie	42%
Handel	12%
Gewerbe	4%
Transport/ Verkehr	2%
Dienstleistung	35%
Anderes	4%

RECHTSFORM

AGbörsennotiert	9%
AGnicht börsennotiert	16%
GesmbH (& Co KG)	69%
Anderer Rechtsform	6%

BRANCHE

Rohstoff/ Erdöl/ Industrie	5%
Maschinen/ Metall/ Kfz	15%
Elektro/ Elektronik	7%
Nahrungs- / Genussmittel	5%
Textil/ Bekleidung/ Leder	2%
Papier/ Holz	5%
Chemie/ Kunststoff/ Pharma	6%
Bau/ Stein/ Keramik/ Glas	8%
Finanzdienstleistungen/ Versicherungen	15%
Handel	4%
EDV/ IT	4%
Anderer	23%

NETTO UMSATZ

Unter 5 Mio. Euro	6%
5 - 10 Mio. Euro	11%
10 - 20 Mio. Euro	14%
20 - 50 Mio. Euro	19%
50 - 100 Mio. Euro	14%
100 - 500 Mio. Euro	21%
Über 500 Mio. Euro	16%

Struktur der Befragten

Persönliche Daten (n=513)

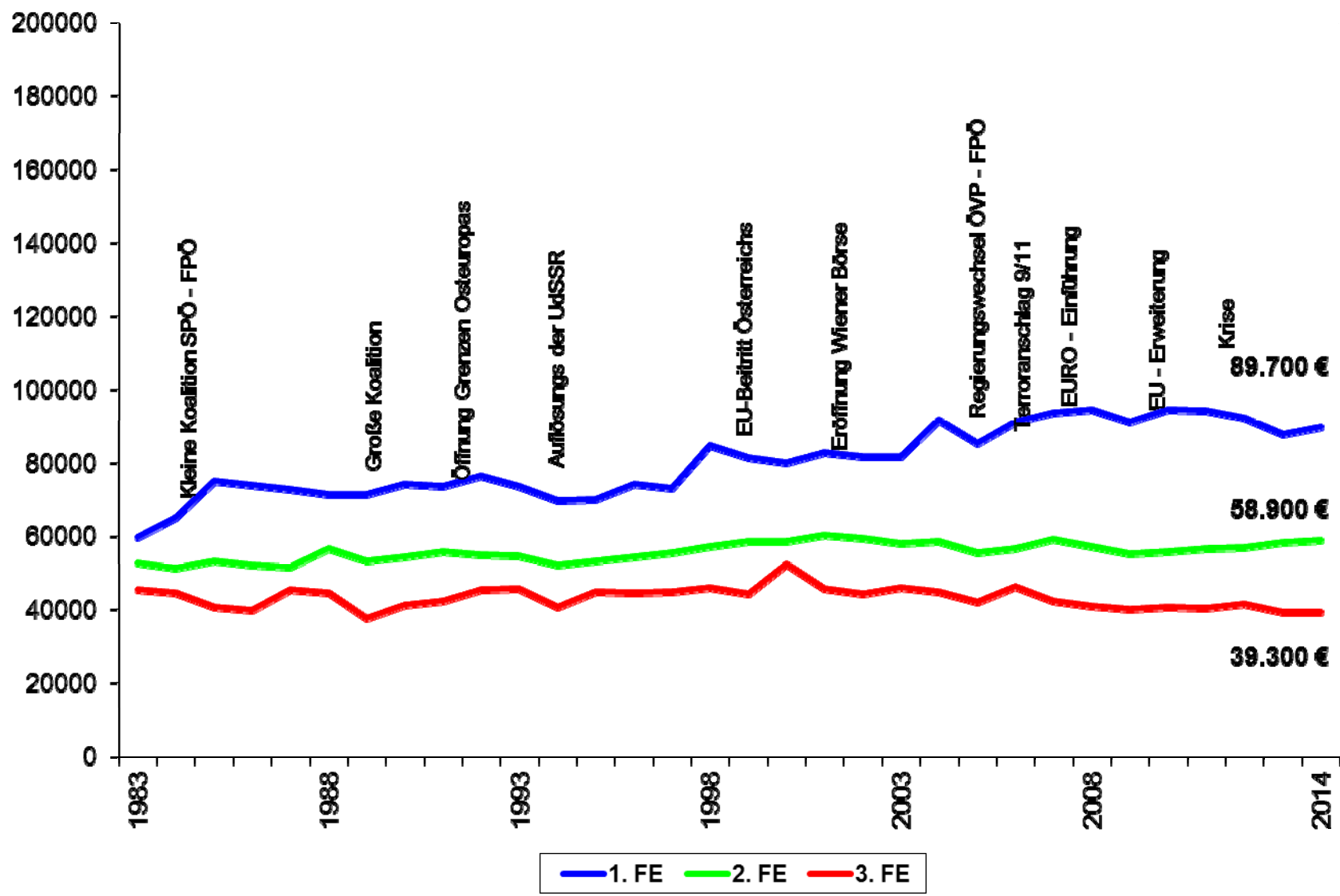
UMSATZENTWICKLUNG (2013 auf 2014)

Über 5% Umsatzminus	11%
Bis 5% Umsatzminus	13%
Keine Veränderung	18%
Bis 5% Umsatzplus	35%
Über 5% Umsatzplus	23%

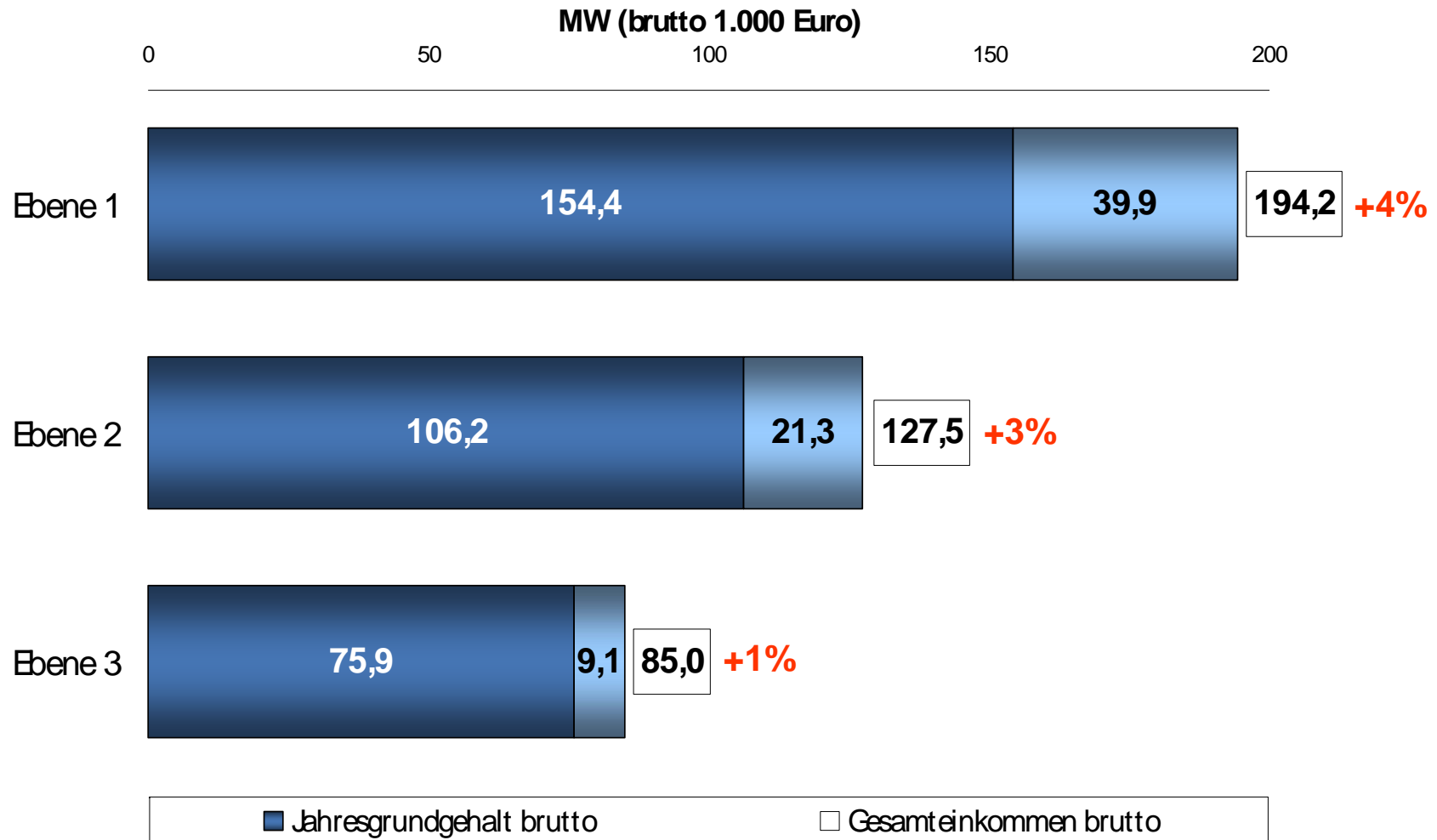
BILANZGEWINN

Bilanzverlust	10%
Unter 500.000 Euro Gewinn	31%
500.000 bis 1 Mio. Euro Gewinn	14%
1 Mio. bis 5 Mio. Euro Gewinn	20%
5 Mio. bis 20 Mio. Euro Gewinn	13%
20 Mio. bis 50 Mio. Euro Gewinn	6%
Über 50 Mio. Euro Gewinn	6%

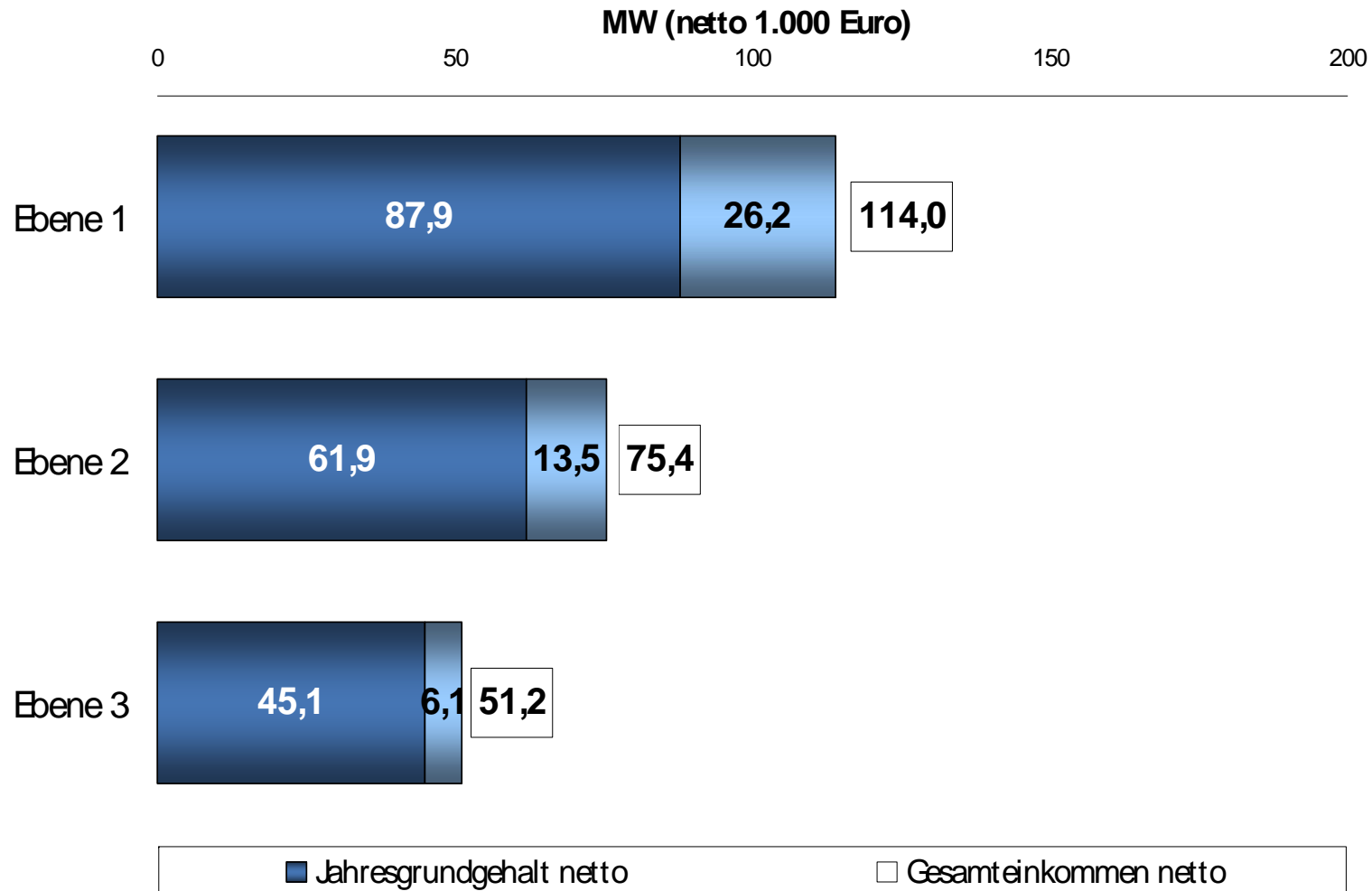
Einkommensentwicklung seit 1982 (inflationsbereinigt)



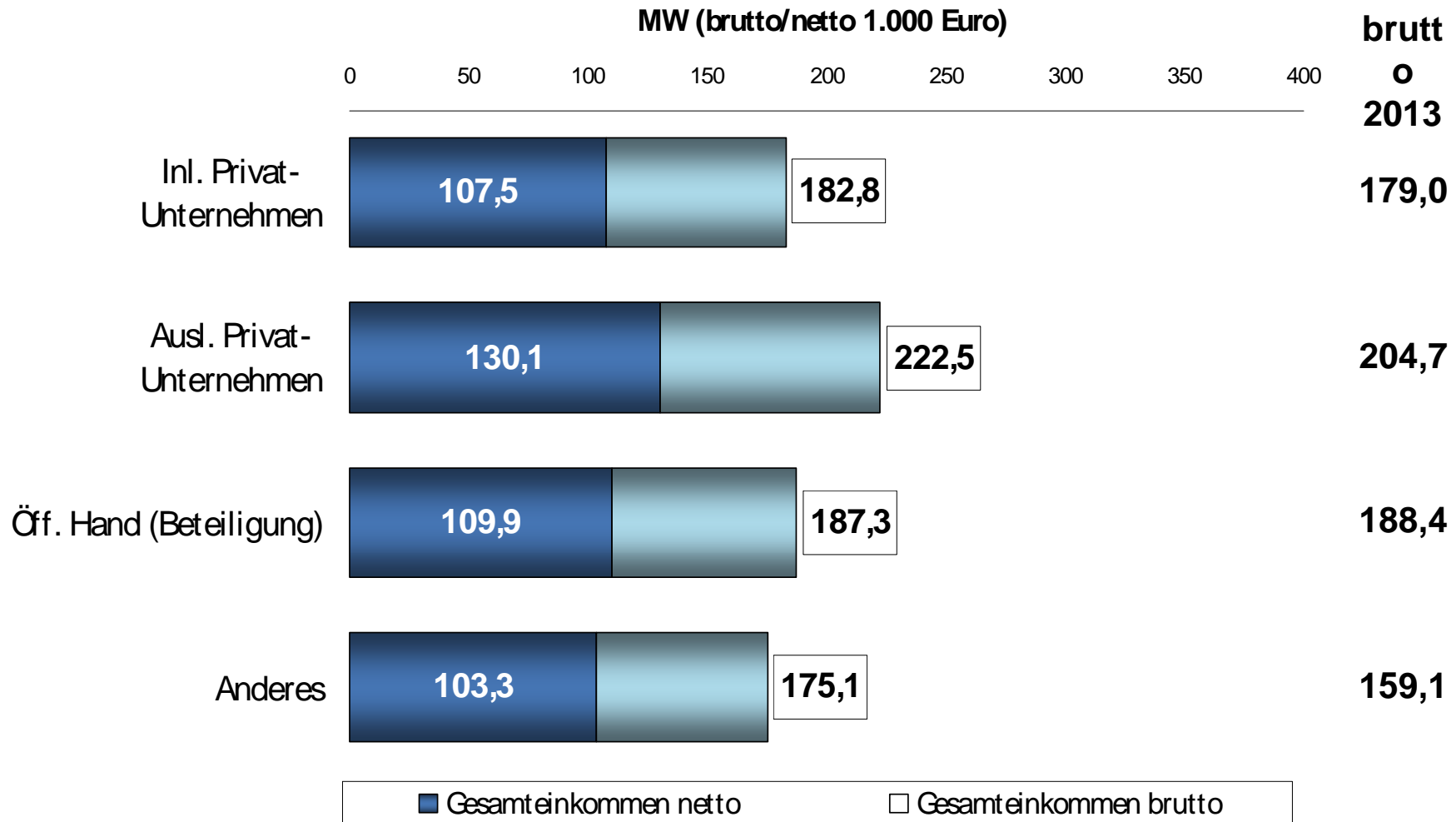
Gesamteinkommen brutto 2014 (in 1.000 Euro)



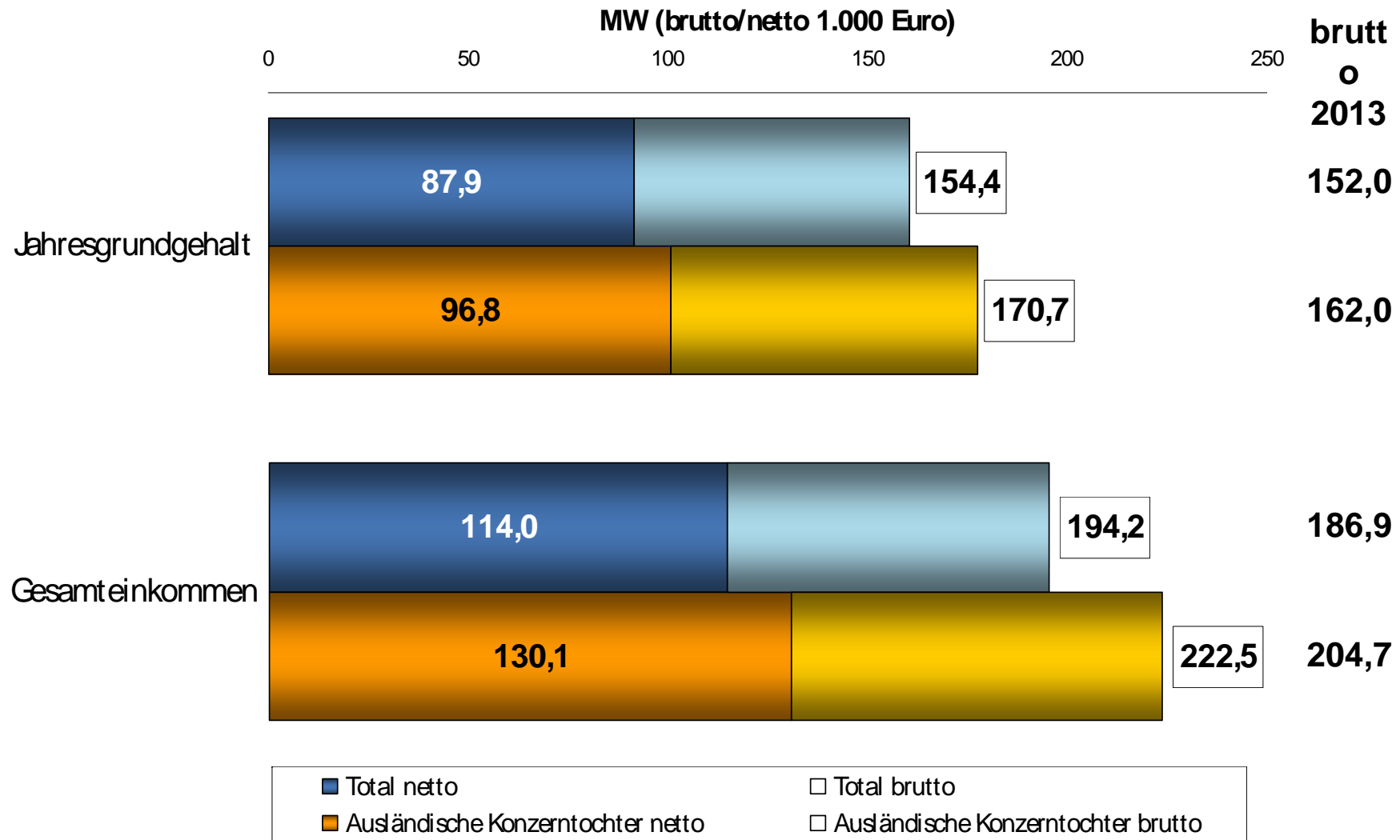
Gesamteinkommen netto 2014 (in 1.000 Euro)



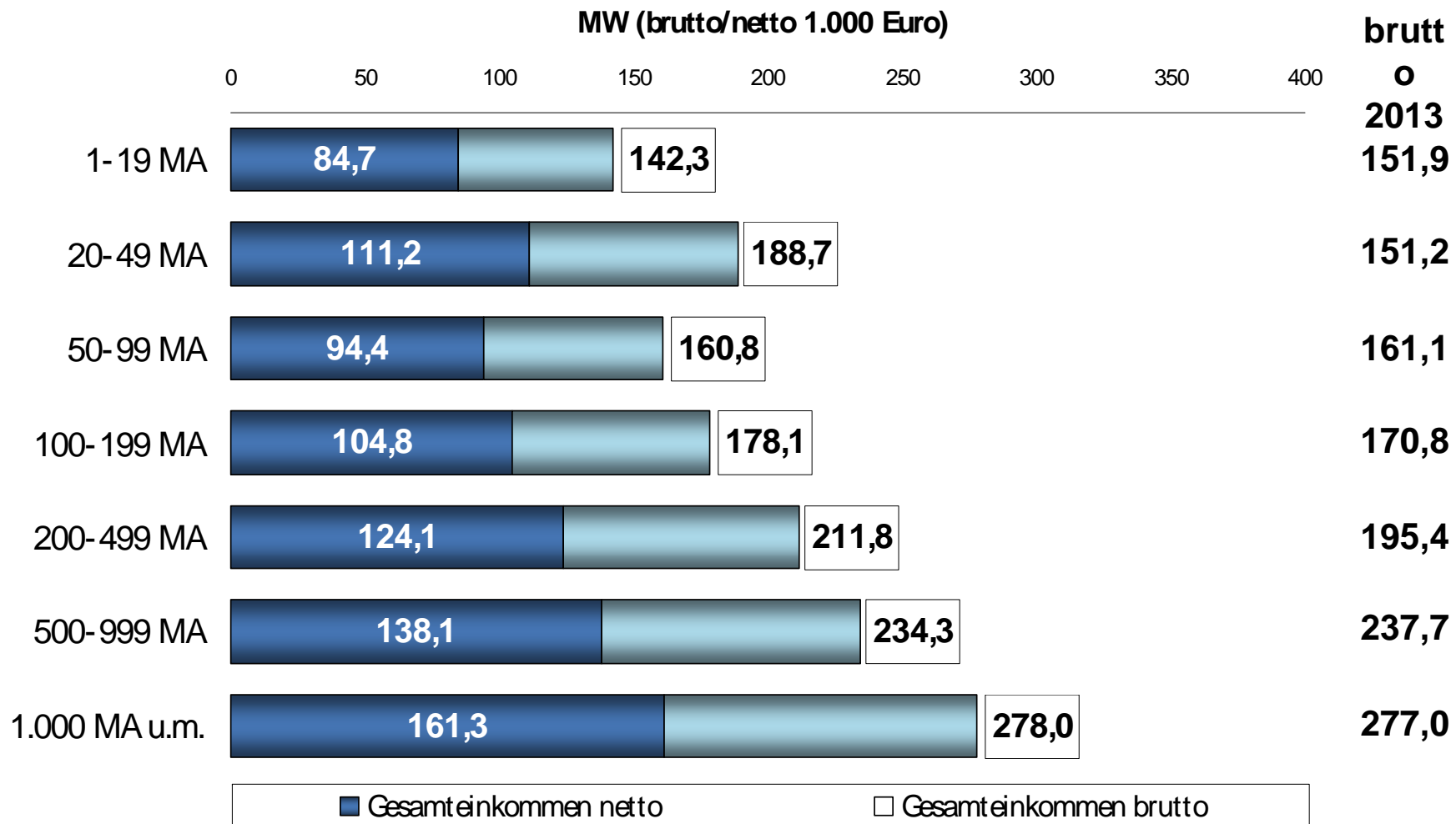
Gesamteinkommen 1. FE nach Eigentumsverhältnis



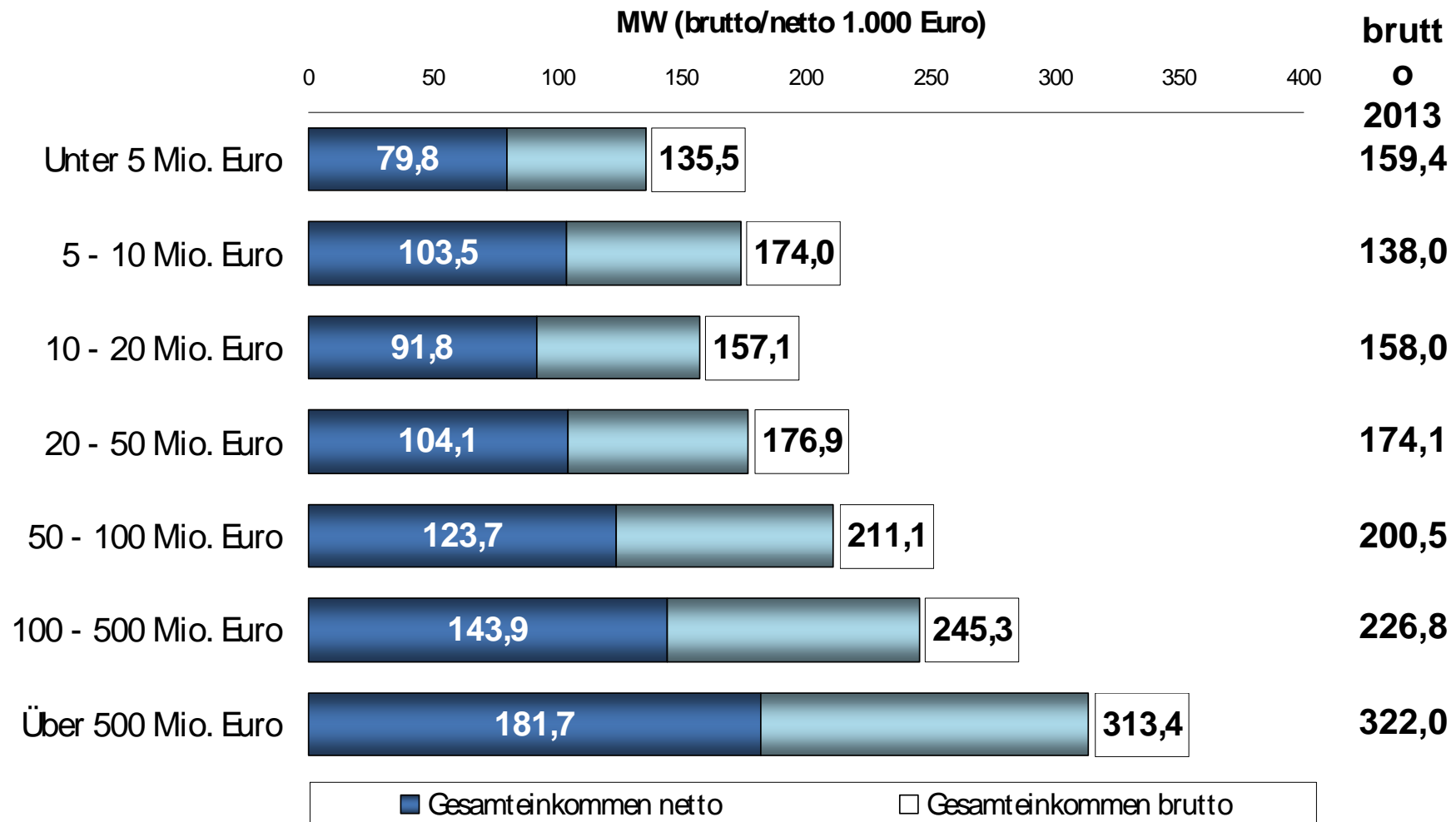
Gesamteinkommen 1. FE - Konzerntöchter



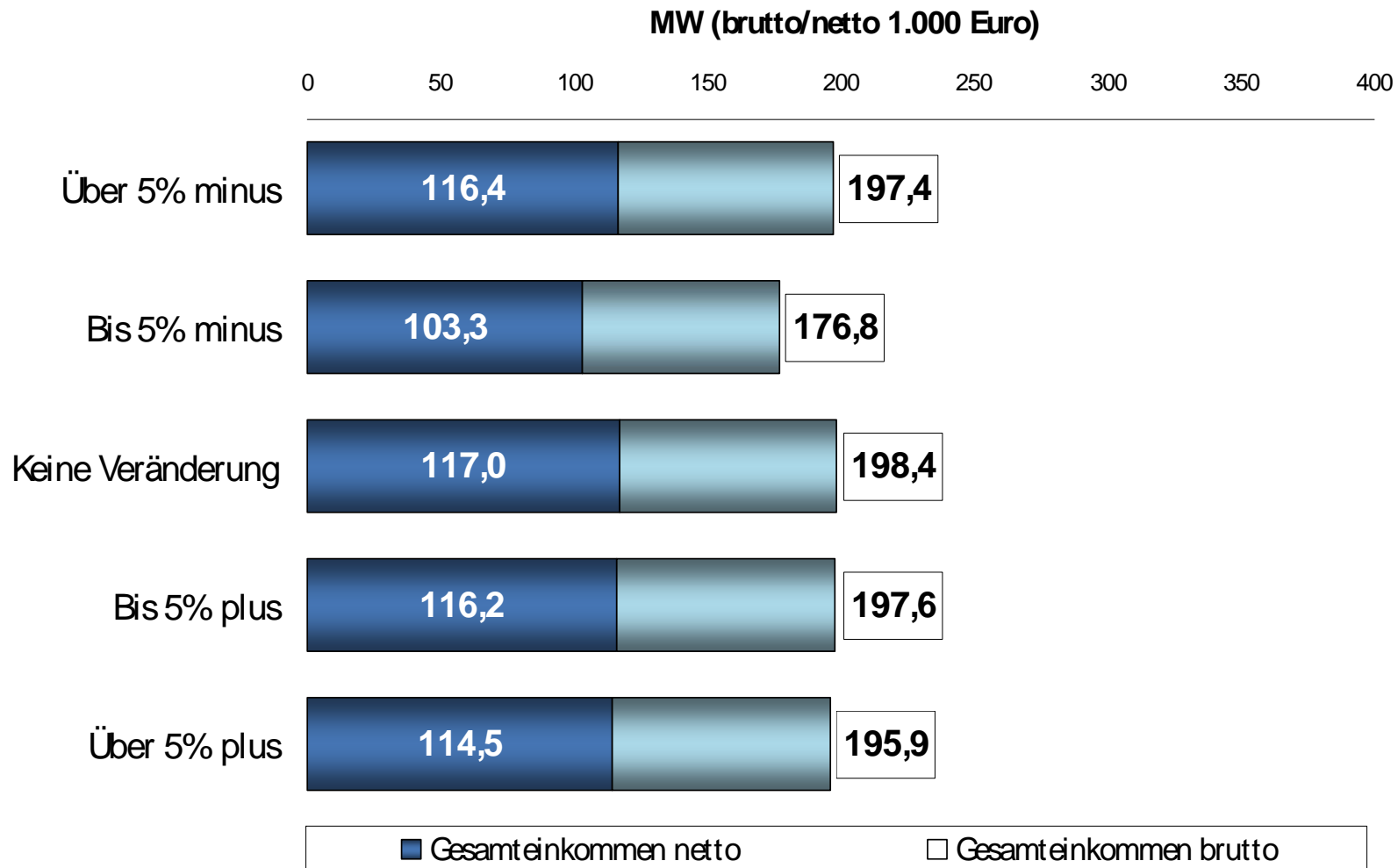
Gesamteinkommen 1. FE nach Unternehmensgröße



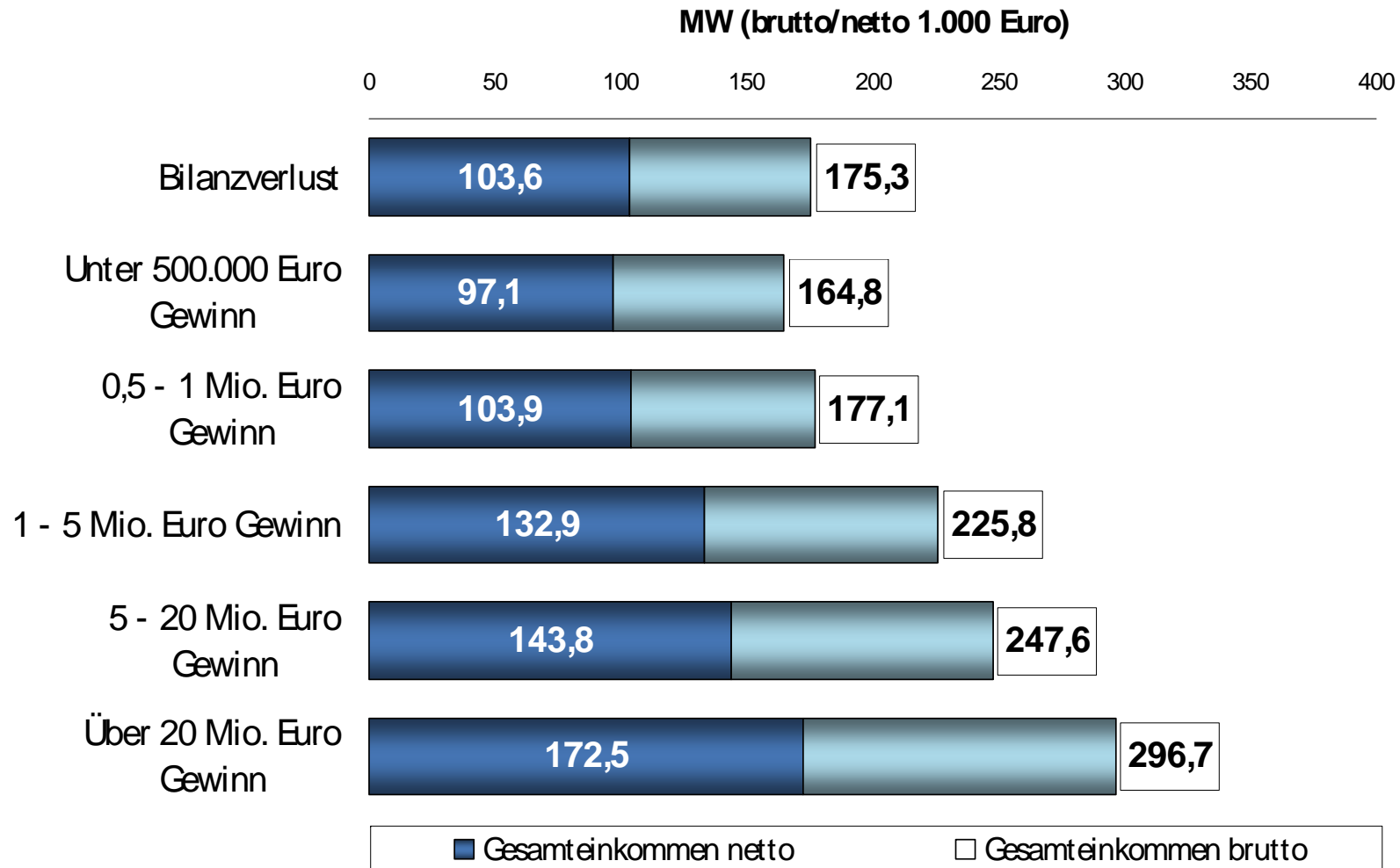
Gesamteinkommen 1. FE nach Unternehmensumsatz



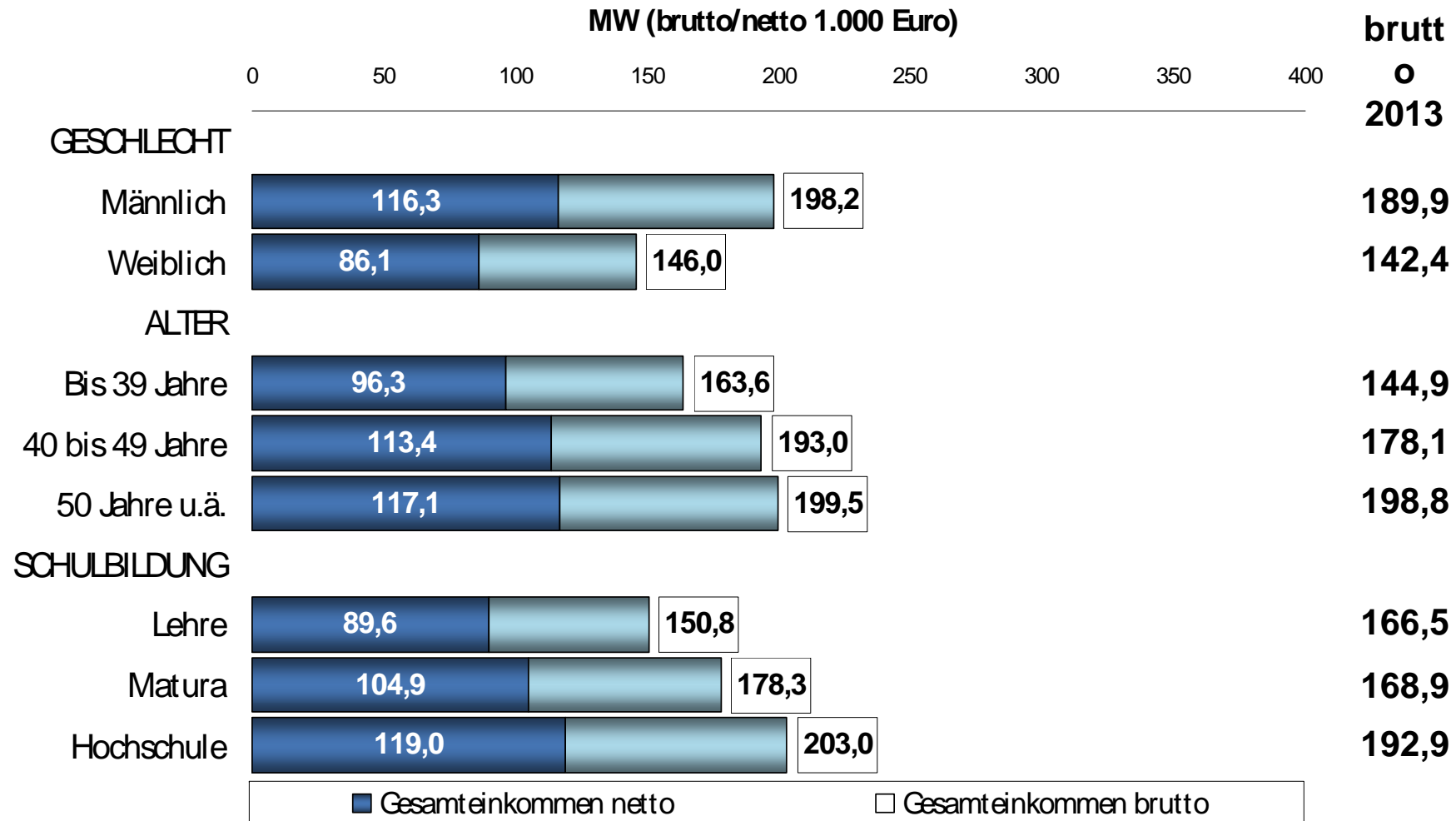
Gesamteinkommen 1. FE nach Umsatzentwicklung



Gesamteinkommen 1. FE nach Bilanzgewinn



Gesamteinkommen 1. FE nach Soziodemographie

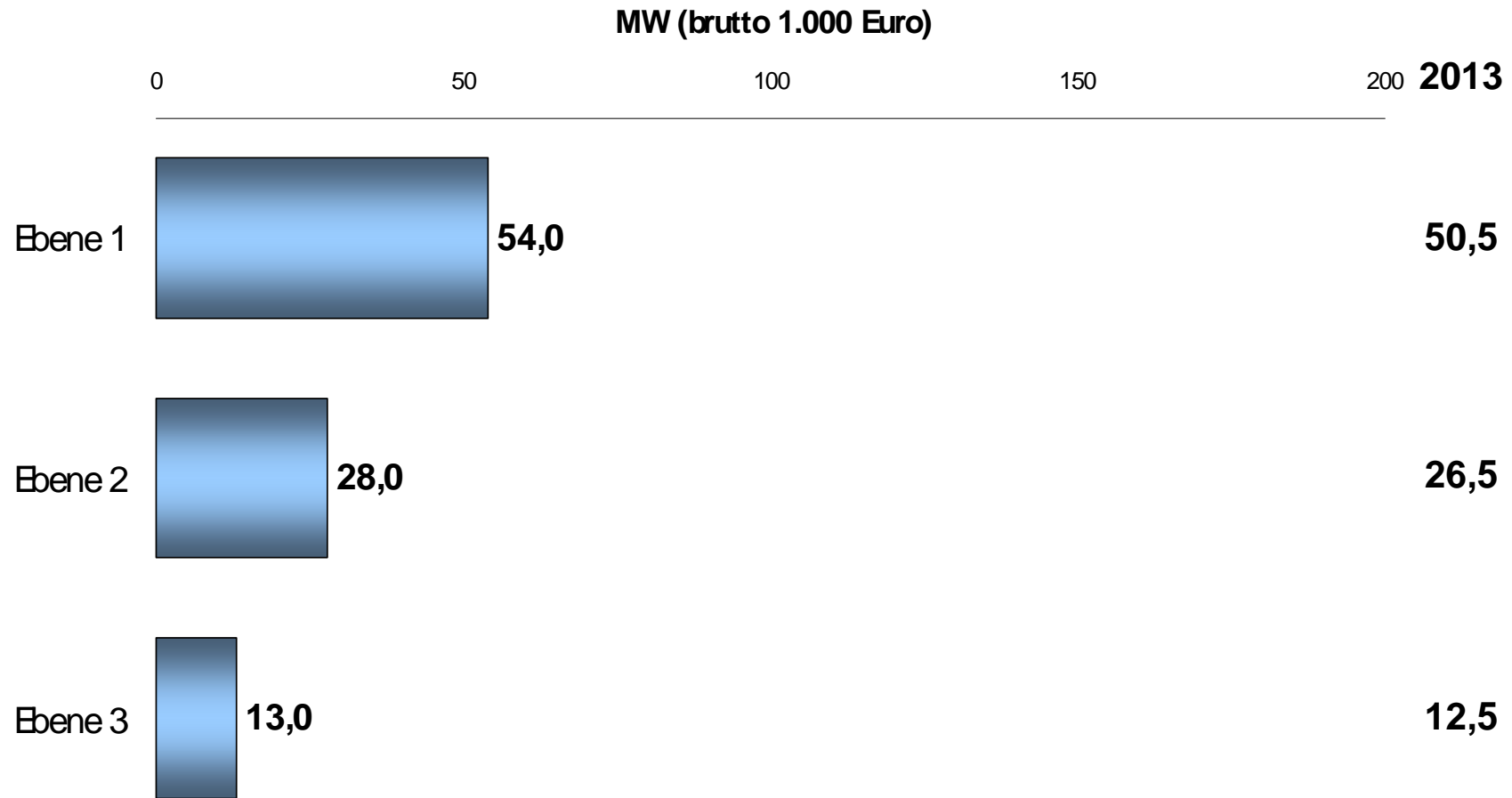


Es erhalten erfolgsabhängige Geldleistungen

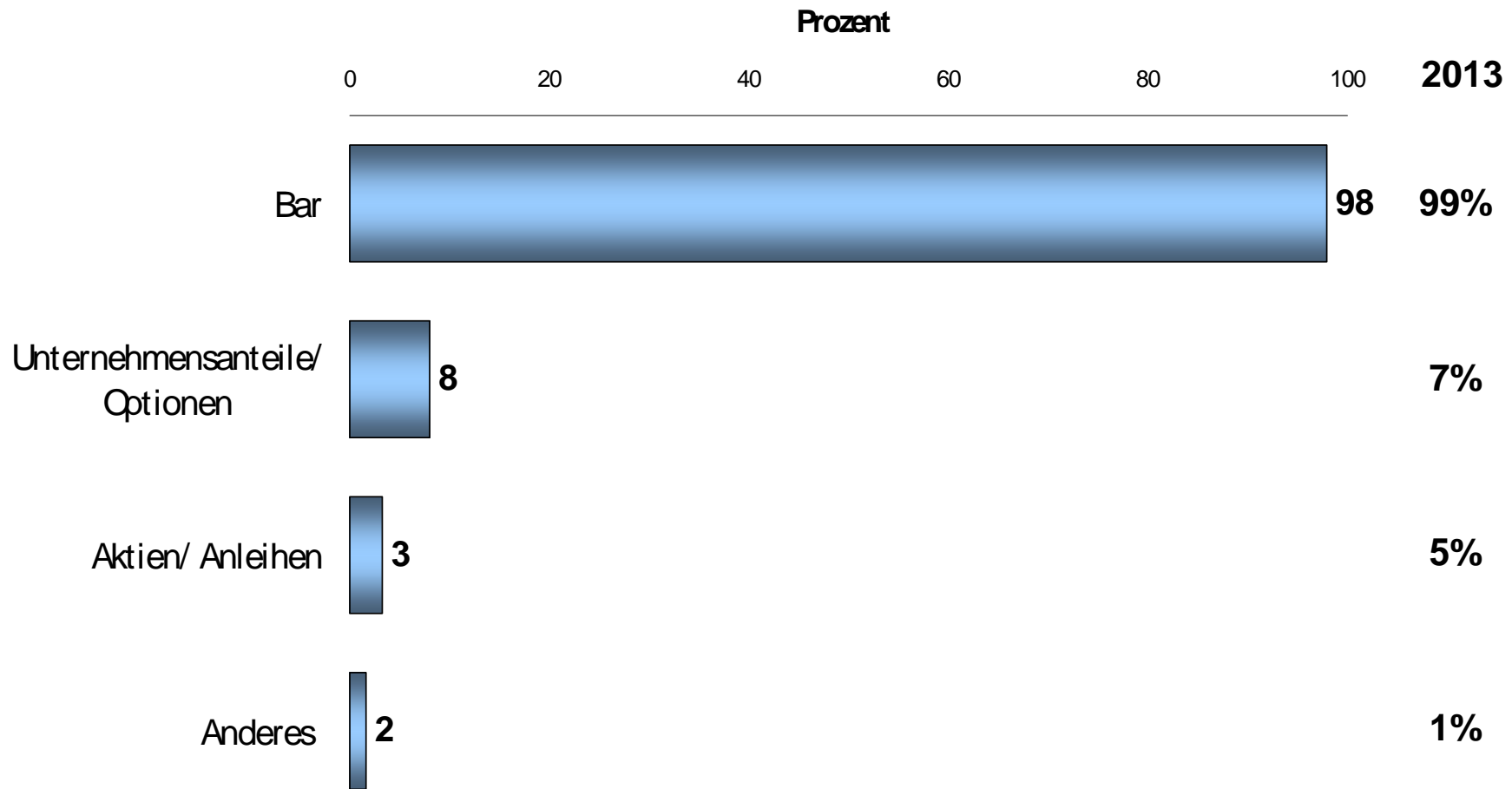
2013

1. Führungsebene	62%	(59%)
2. Führungsebene	66%	(64%)
3. Führungsebene	57%	(57%)

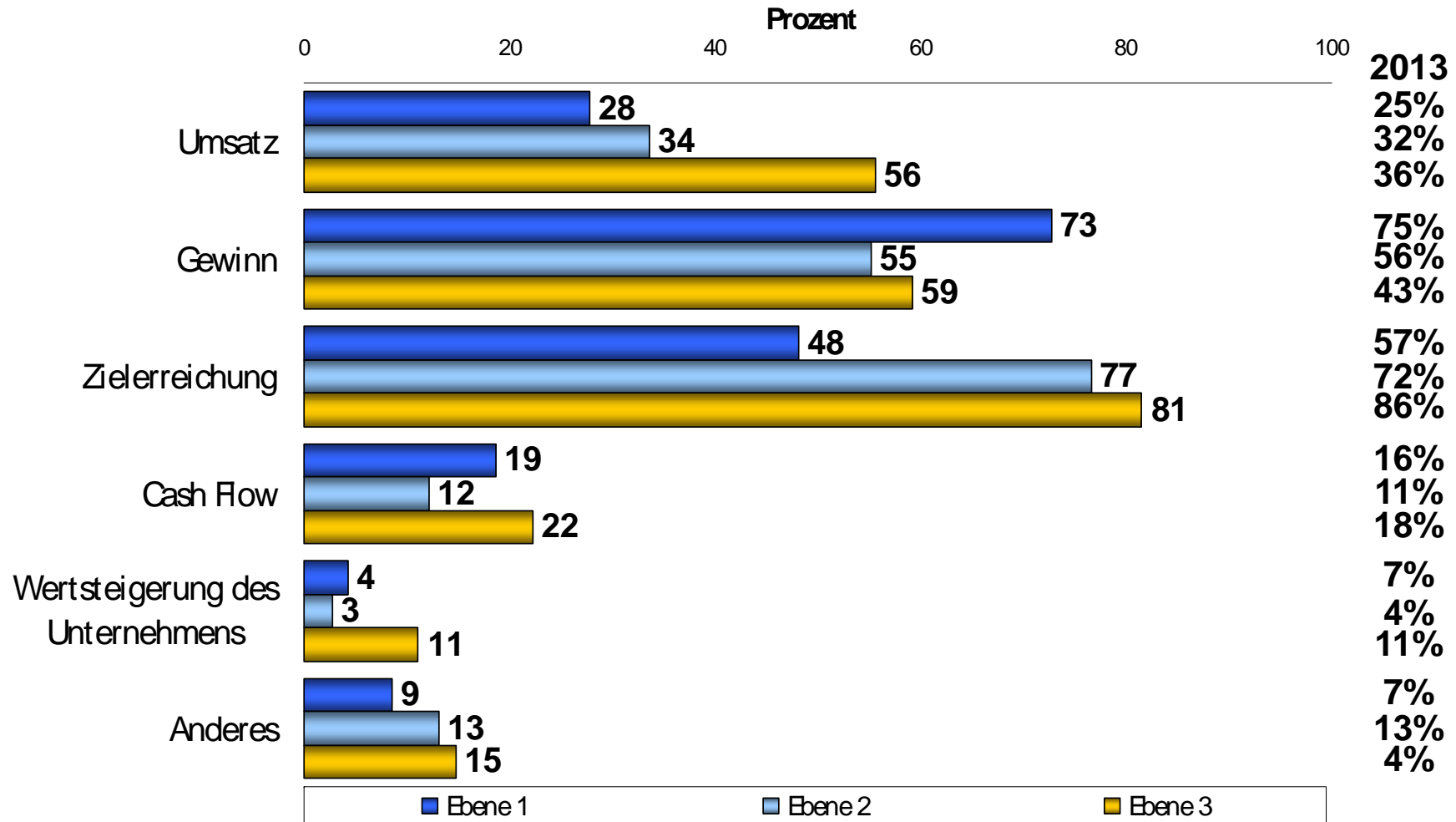
Variable Gehaltsbestandteile



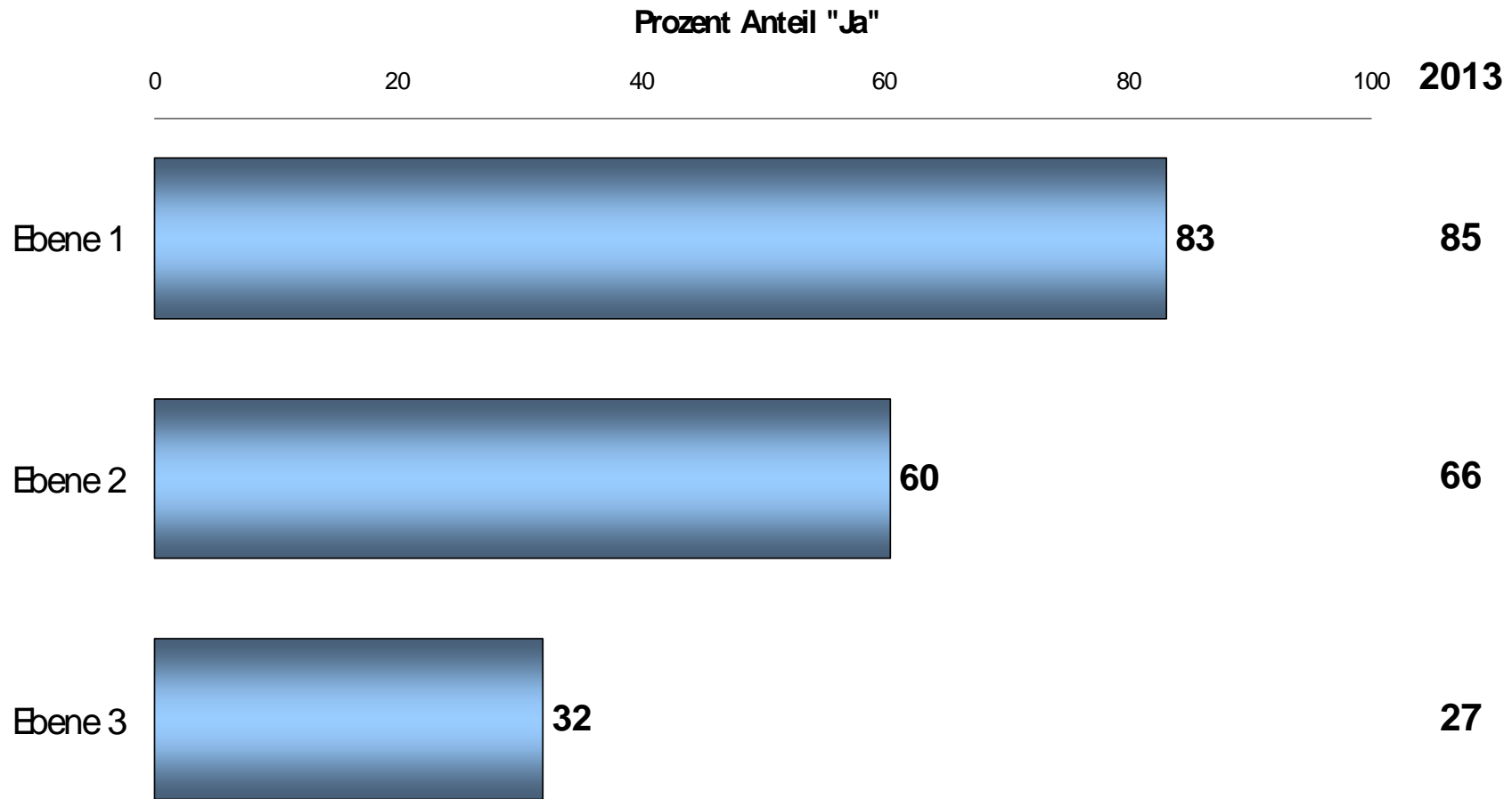
Auszahlung der variablen Gehaltsbestandteile (1. FE)



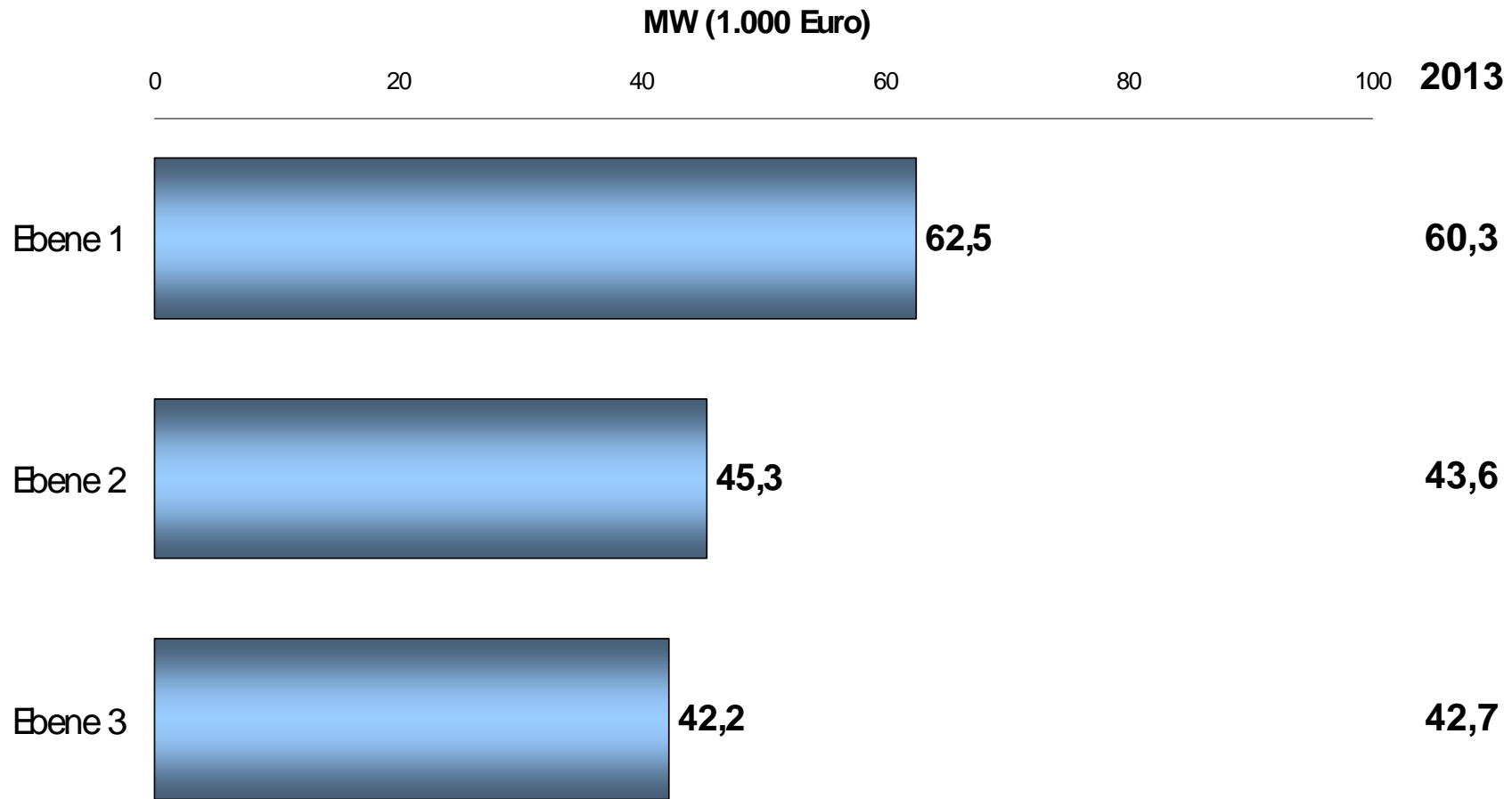
Basis der variablen Gehaltsbestandteile



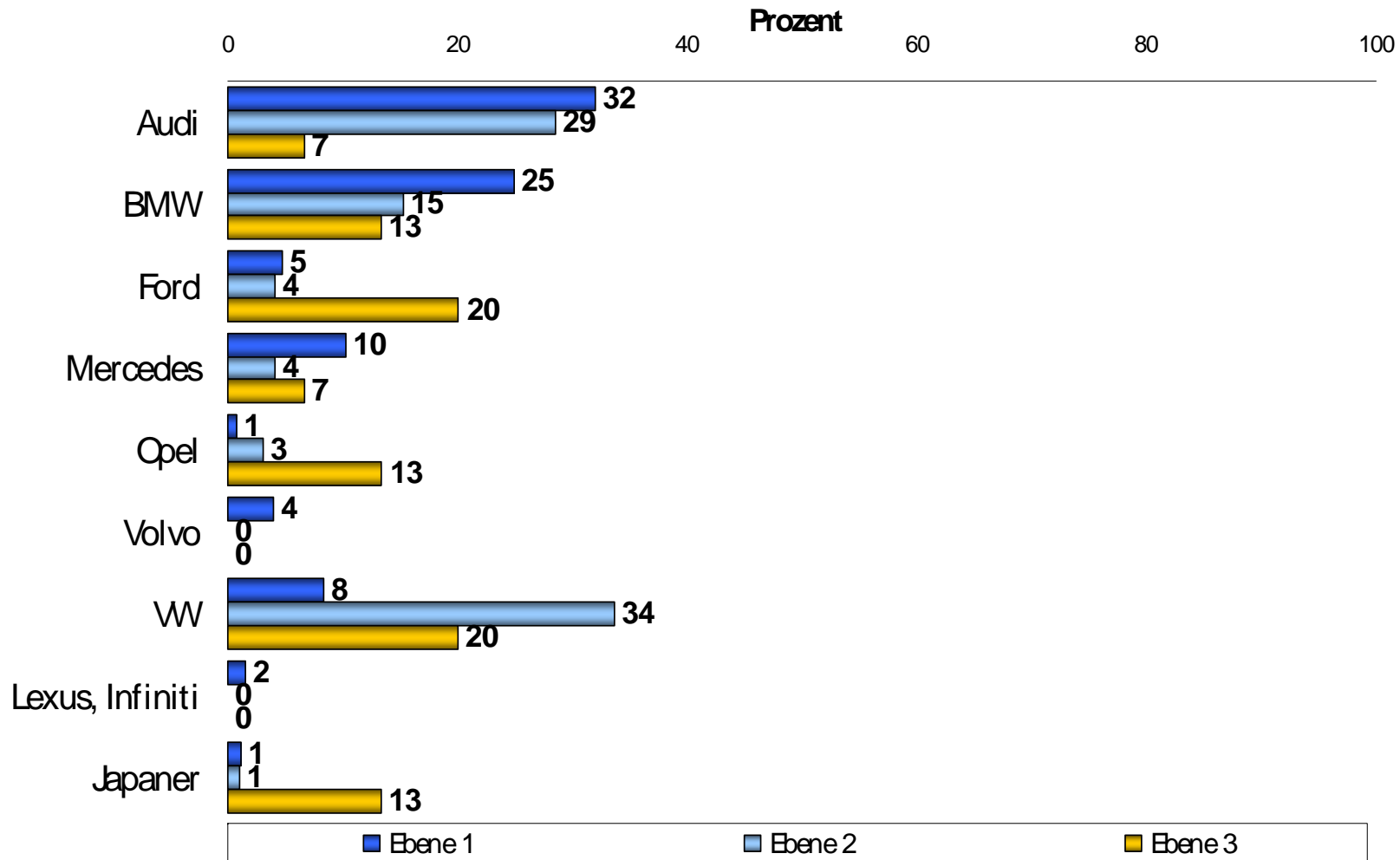
Dienstauto nach Führungsebenen



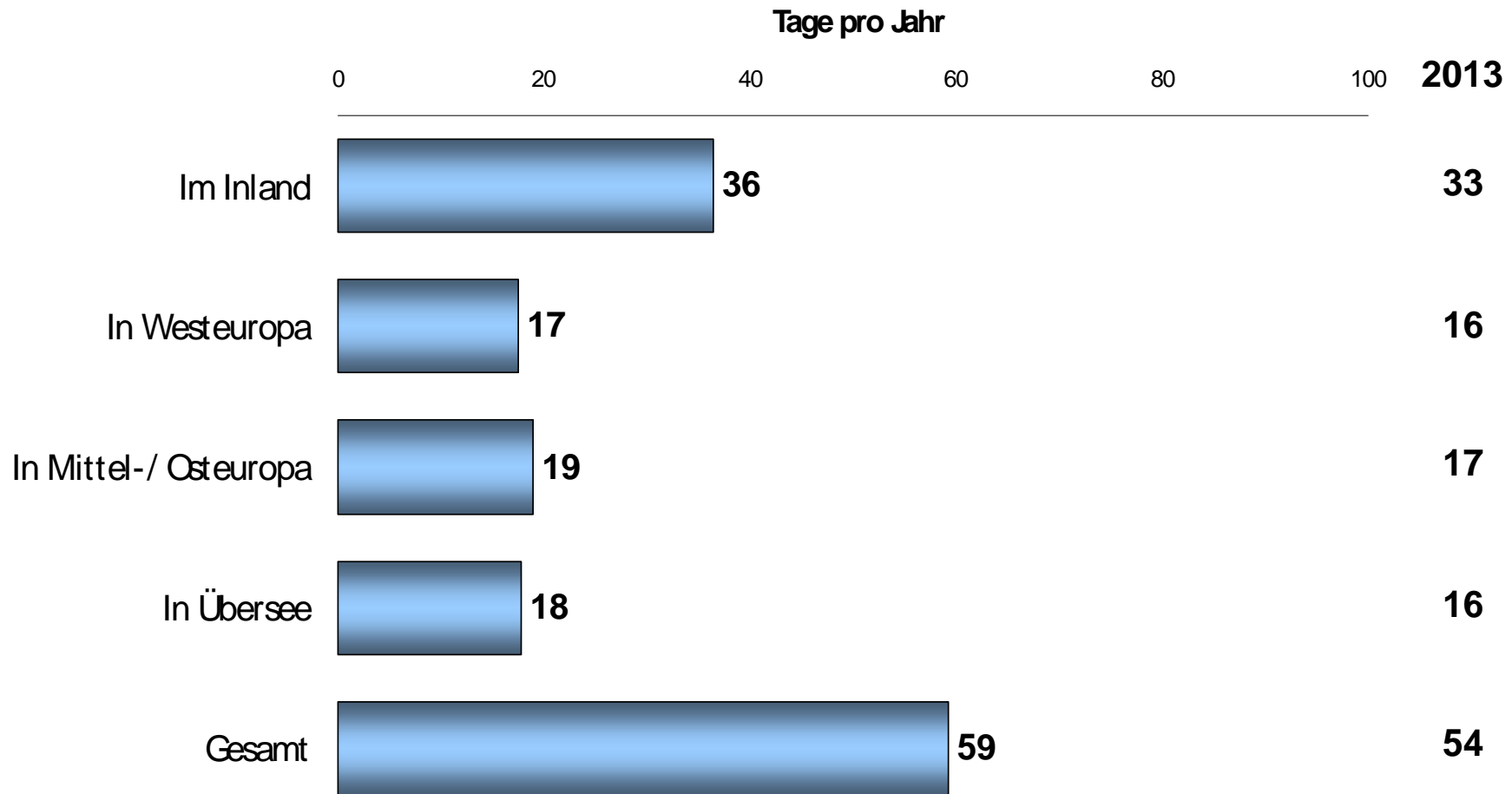
Kosten des Dienstautos nach Führungsebenen



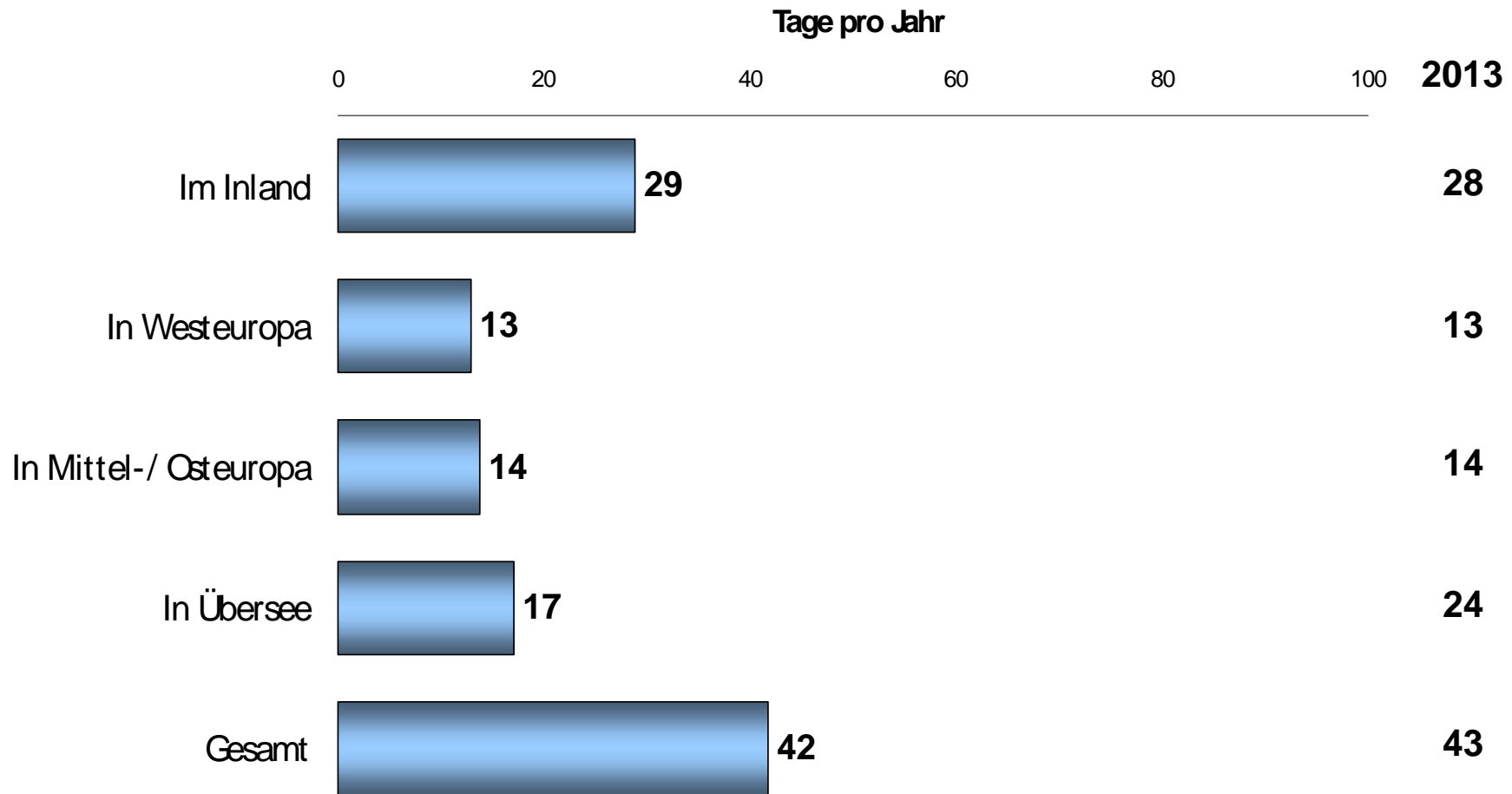
Marke des Dienstautos nach Führungsebenen



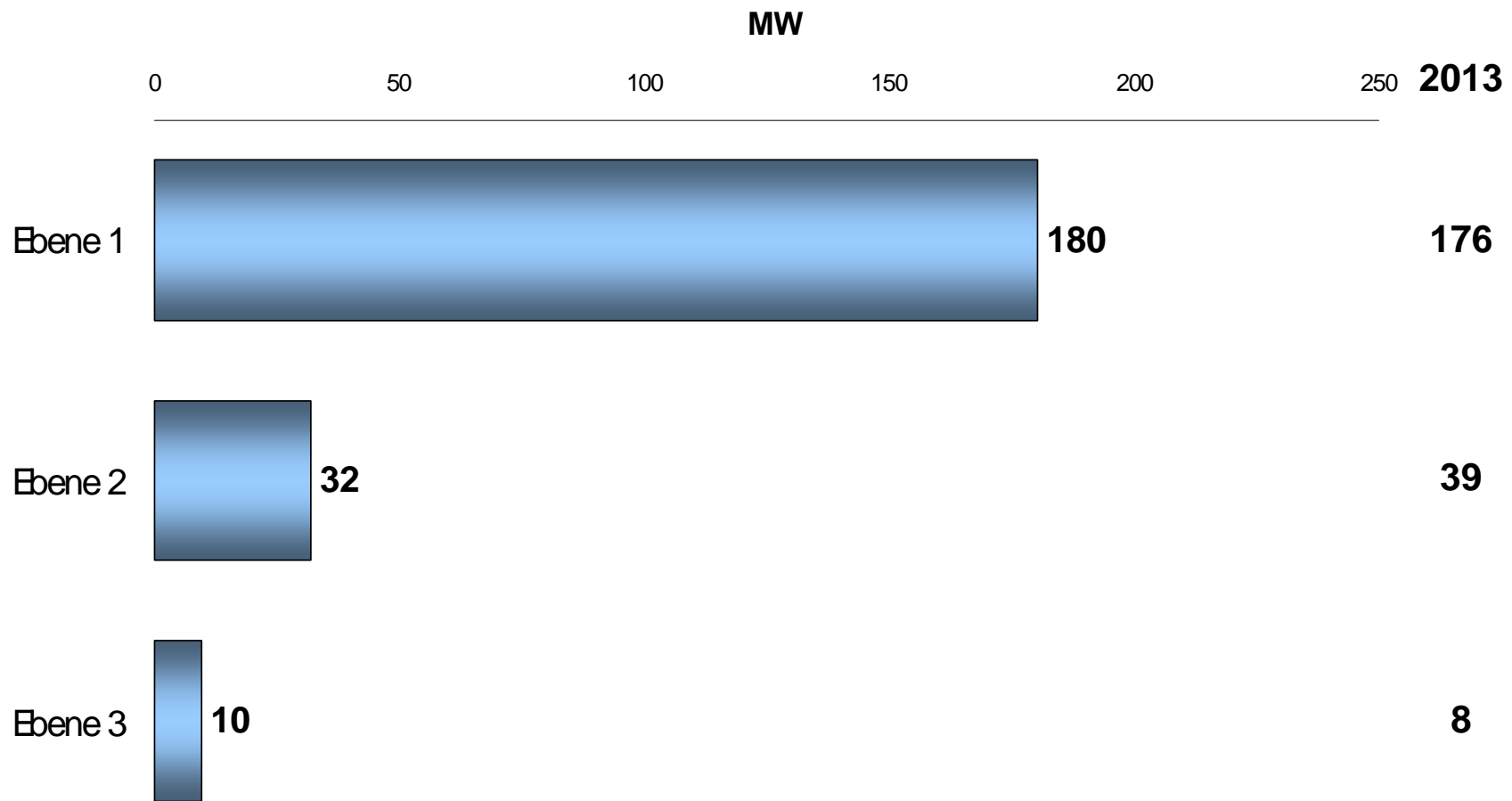
Mobilität 1. Führungsebene



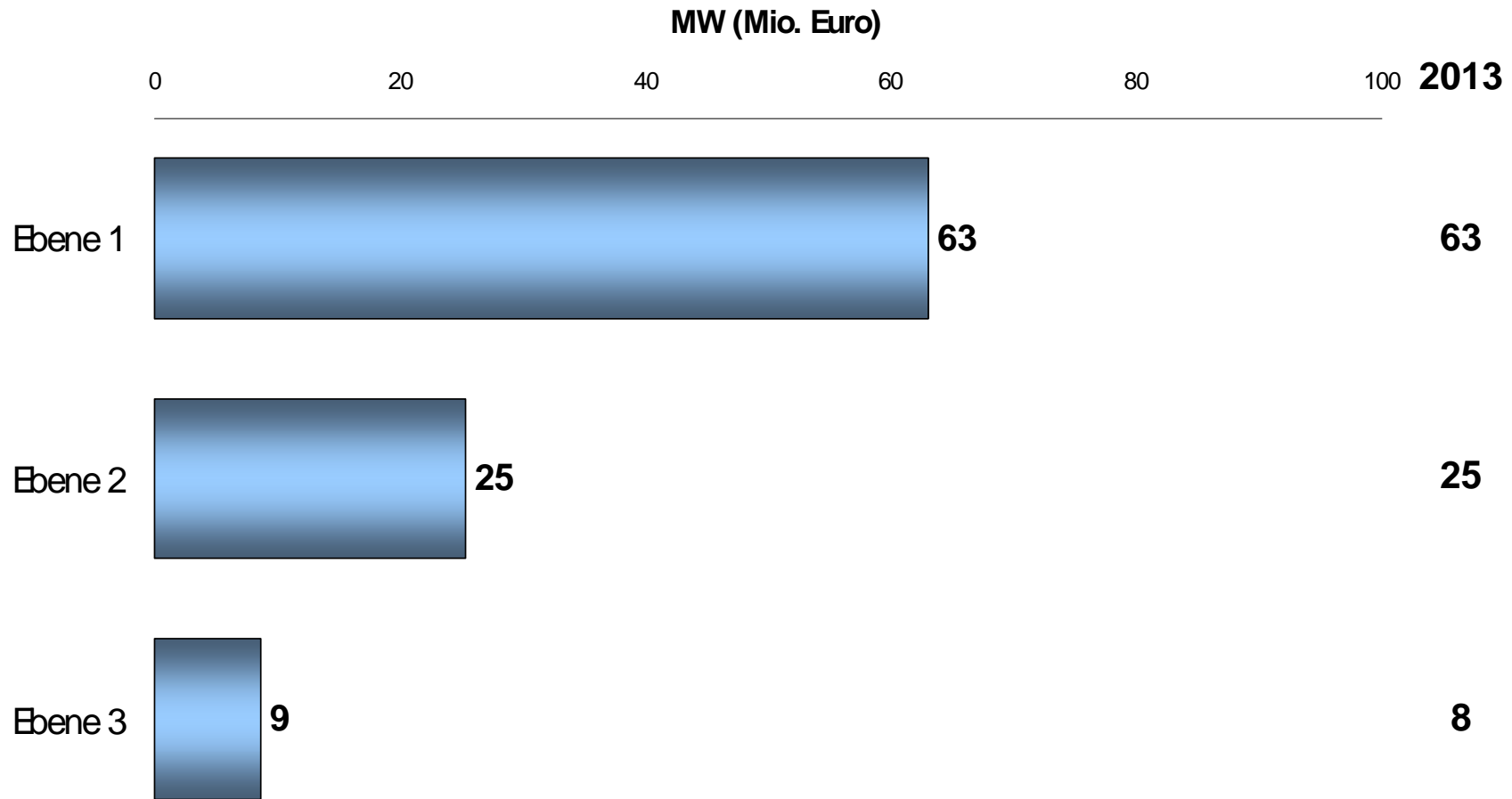
Mobilität 2. Führungsebene



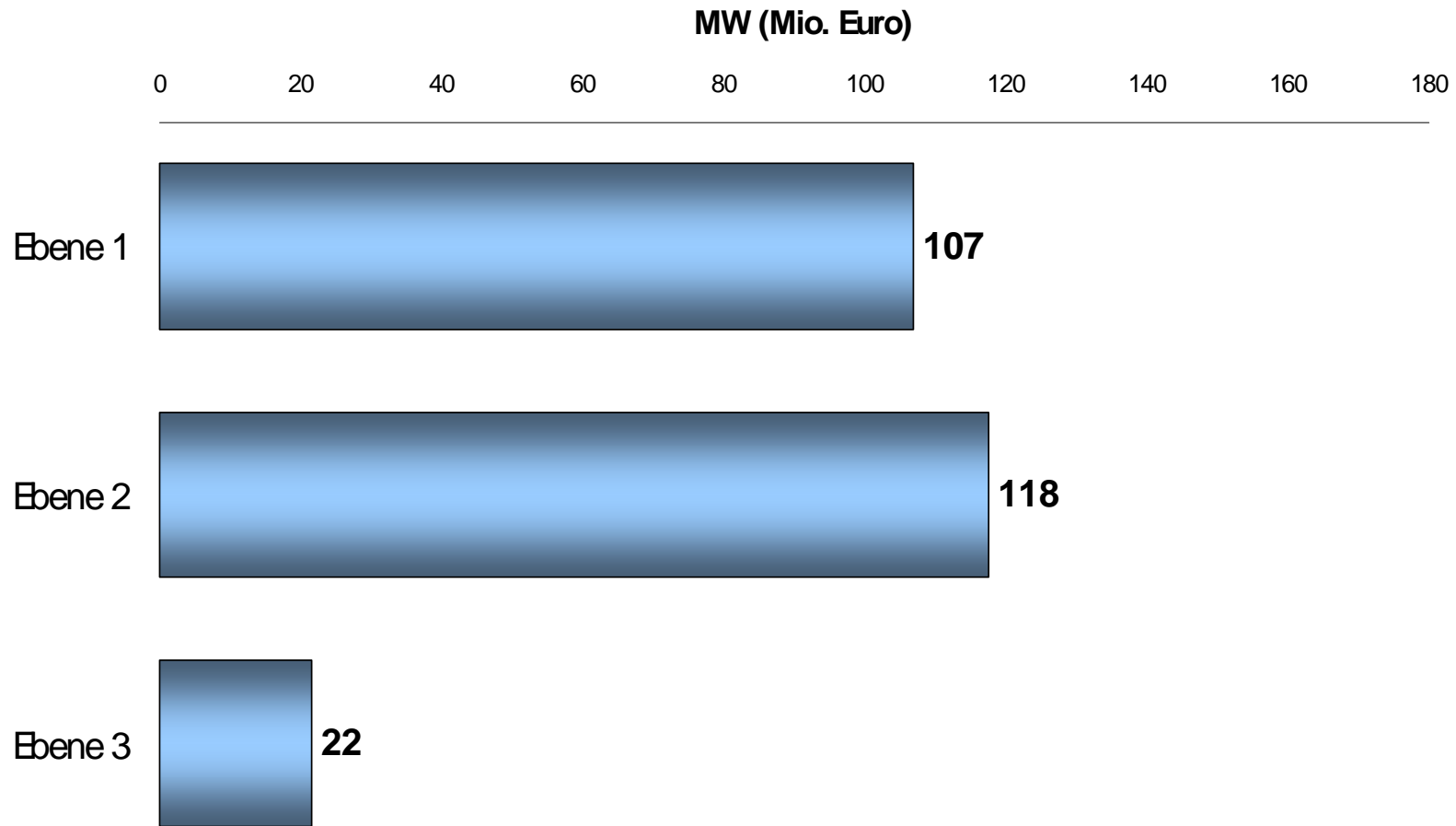
Direkt unterstellte MitarbeiterInnen



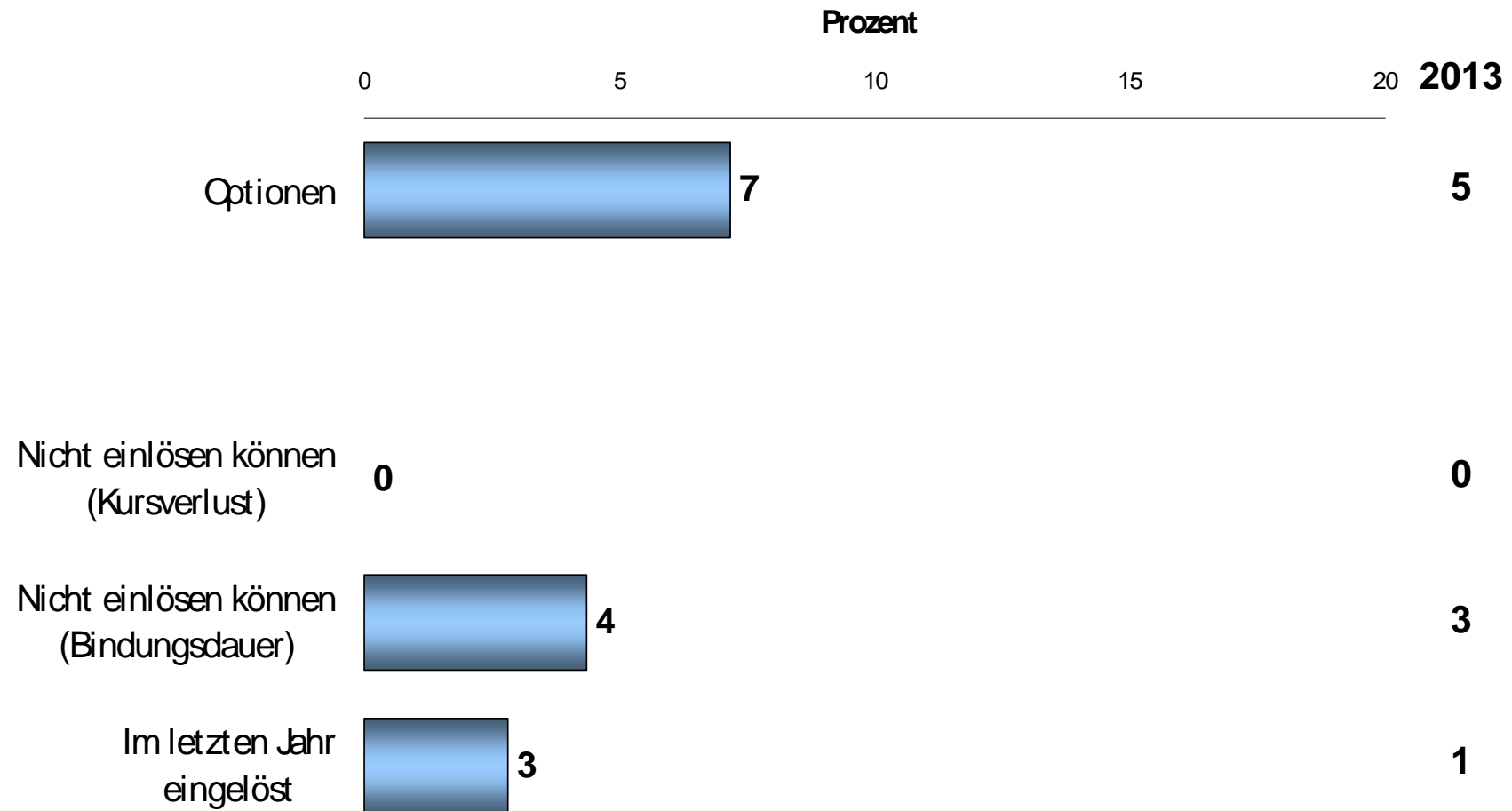
Persönliche Kostenverantwortung



Persönliche Umsatzverantwortung



Optionen



Zentrale Ergebnisse

- **Einkommen steigen wieder leicht und erreichen das Niveau 2011**
- **Es steigen vor allem variable Einkommensanteile**
- **Einkommen hängt von der Unternehmensgröße ab**
- **Einkommen hängt aber noch mehr vom Gewinn ab**
- **Boni werden wieder häufiger bezahlt**
- **Gewinn und Zielerreichung sind die Grundlagen variabler Gehaltsbestandteile**
- **Mobilität steigt weiter an**
- **Individuelle Verantwortlichkeiten sind nach wie vor extrem hoch**

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!